



PARTNERS

# PROPUESTA PRELIMINAR DE TRABAJO

TALLER LOS 4 TRABAJOS DEL LÍDER

212 Productions® Representantes Norte América  
Contrataciones: [mgmt@212productions.tv](mailto:mgmt@212productions.tv)

**212**PRODUCTIONS



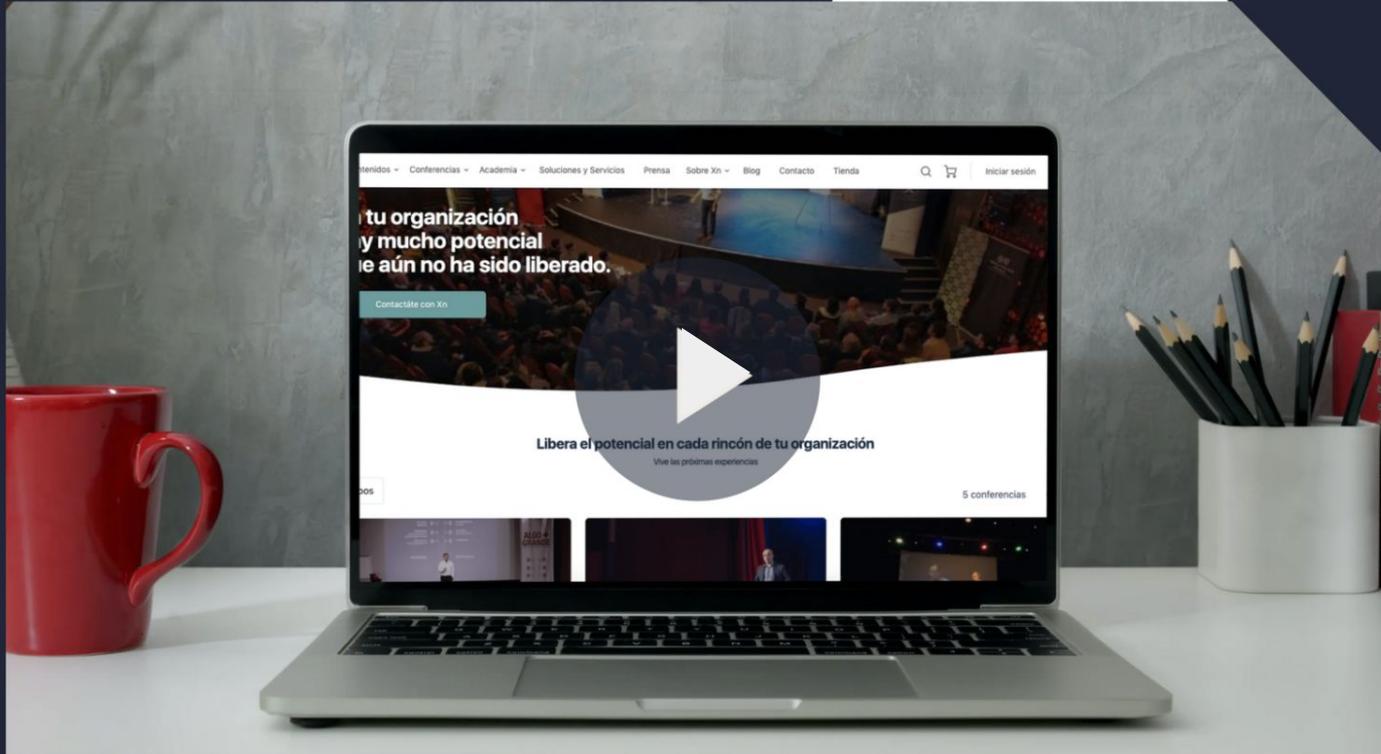
# ÍNDICE



<b>01</b>	Sobre X <sup>n</sup>
<b>03</b>	Nuestra solución
<b>11</b>	Resumen
<b>12</b>	Nuestros facilitadores
<b>15</b>	Requerimientos logísticos



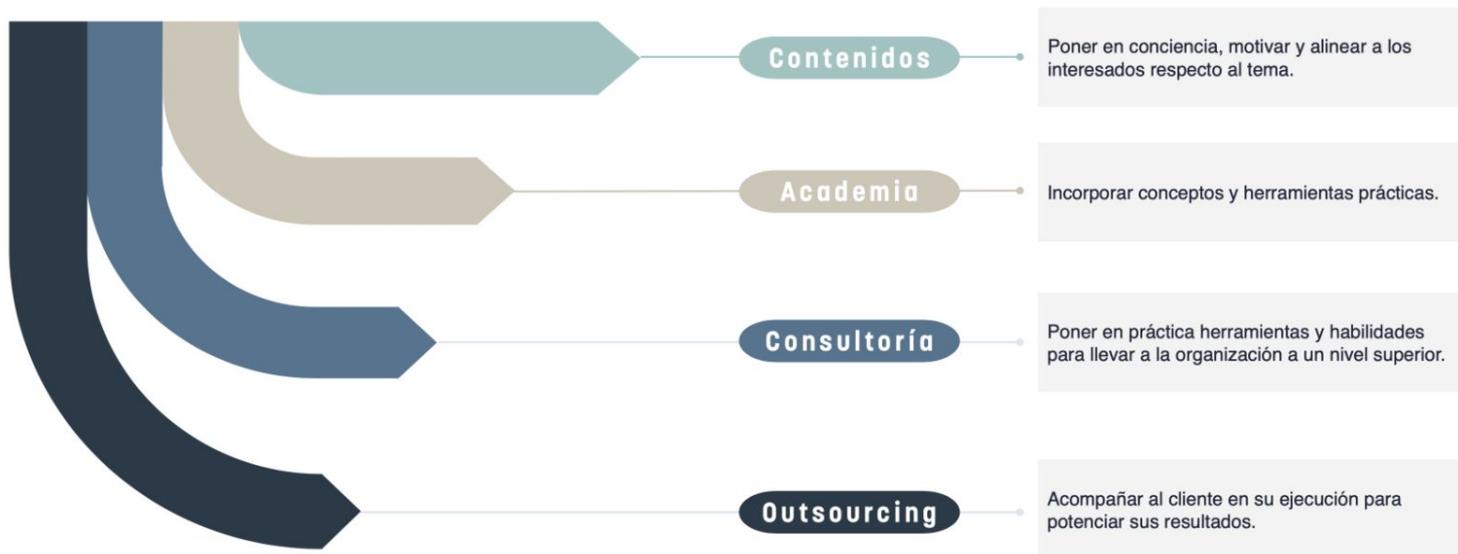
# Sobre X<sup>n</sup>





# Sobre X<sup>n</sup>

Estructuramos nuestras soluciones en cuatro líneas de negocio:





# Nuestra Solución

La presente propuesta se enmarca dentro de la unidad de **Academia de X<sup>n</sup>**.

## Academia

### Nuestro método de aprendizaje

- Sabemos que el desarrollo de habilidades ocurre cuando las personas se enfrentan a desafíos reales. Por eso, las capacitaciones de X<sup>n</sup> están orientadas a la acción y enfocadas en el desafío de los propios participantes.
- Todas las instancias son especialmente diseñadas para potenciar la interacción de los participantes. No son cursos, son experiencias de aprendizaje colaborativo guiadas por facilitadores (no instructores) con amplia experiencia gerencial.
- Las dinámicas de trabajo (juegos de rol, actividades de revisión de «su caso» y las reflexiones en plenario guiadas por ejecutivos experimentados) permiten a los participantes asimilar nuevos conocimientos.
- Durante las distintas instancias ponemos a disposición de los asistentes nuestra experiencia, el mejor saber-hacer y un set de herramientas prácticas de alto impacto y fácil aplicación.



# Kick off

SESIÓN

Un taller es una actividad de formación y desarrollo, que tiene como objetivo la presentación del mejor saber-hacer establecido, la incorporación de herramientas prácticas y la reflexión sobre su propia experiencia.

Si bien los talleres parten de un contenido estándar, el objetivo de esta sesión previa es garantizar la adecuación del mismo a las particularidades de la audiencia, asegurado el énfasis en los temas que se entiendan más relevantes. Para ello, se revisará el objetivo, la información requerida, y el mapeo de participantes.

**Participantes:** Dirección ; RRHH

**Duración:** 2 hs. aprox.

**Cantidad:** 1 sesión

**212**PRODUCTIONS



*Los jefes fallan por su falta de habilidades para desarrollar y conducir su equipo de trabajo*



LOS 4 TRABAJOS DEL LÍDER | Taller

212PRODUCTIONS



# Los 4 trabajos del líder

TALLER

Este taller está diseñado para que los participantes puedan entender las claves del liderazgo para desarrollar a las personas y equipos a su cargo, a su mejor nivel.

Permite a los participantes aprender la enorme diferencia que separa a los buenos líderes de los demás y verificar que es posible mejorarse a sí mismos en forma significativa. Comprenderán las aristas del rol y los “4 trabajos” que demanda la profesión de líder y podrán equiparse con un conjunto de herramientas prácticas, de alto impacto para armar su equipo; para tener mejores conversaciones; para enfrentar situaciones difíciles; para saber cómo desarrollar a las personas a su cargo. Entenderán también el valor del reconocimiento y aprender a hacerlo con impacto.

**Participantes:** Líderes

**Duración:** 16 hs. aprox.

**Cantidad:** 1 taller

**212**PRODUCTIONS



# Los 4 trabajos del líder

TALLER

## ¿Qué logran los participantes?

- Comprender el rol y entender la profesión de líder/gerente.
- Poner en su conciencia los "4 trabajos" que demanda el desempeño del rol.
- Aprovechar su propia experiencia y trabajar en su caso específico -el que actualmente está enfrentando- a la luz del mejor saber establecido.
- Ensayar los trabajos del rol, esto es, construir las habilidades de liderazgo que requiere el manejo de personas y equipos para lograr resultados extraordinarios y crear un excelente lugar para trabajar. Practicar conversaciones difíciles.
- Equiparse con un conjunto de herramientas prácticas, de alto impacto. Afrontar un plan de cambio personal para ejecutar en los 90-180 días siguientes al taller para mejorar sus habilidades en el terreno porque "nada cambia hasta que yo no cambio".

**Participantes:** Líderes

**Duración:** 16 hs. aprox.

**Cantidad:** 1 taller

**212**PRODUCTIONS



# Los 4 trabajos del líder

RESUMEN DE AGENDA (\*)

DÍA 1	DÍA 2
<b>Parte 1.</b> Qué hace eficaz a un jefe	continúa <b>Parte 4.</b>
<b>Parte 2.</b> Armar el equipo	<b>Parte 5.</b> Reconocer
<b>Parte 3.</b> Marcar el rumbo	continúa <b>Parte 5.</b>
<b>Parte 4.</b> Desarrollar	<b>Parte 6.</b> Conectar los puntos

Ejecución del plan de cambio personal (*90-180 días*)

El participante usa el proyecto de cambio como terreno para el desarrollo de una competencia para el manejo del equipo seleccionada al final del taller.

(\*) Agenda típica para el Taller "Los 4 trabajos del líder". La misma podrá ser modificada según el contexto y las preferencias del cliente.



# Autodiagnóstico y próximos pasos

SESIÓN

Al final del taller L4TL los participantes realizarán un autodiagnóstico de evaluarán su situación actual como líderes en base al modelo planteado.

Xn procesa el resultado de estos autodiagnósticos junto con la evaluación de reacción de las intervenciones y elabora un informe que permite entender cómo los jefes se ven a sí mismos en el cumplimiento del rol de líderes.

Además se presentarán hallazgos y recomendaciones para que la organización continúe consolidando el proceso de desarrollo de habilidades de liderazgo.

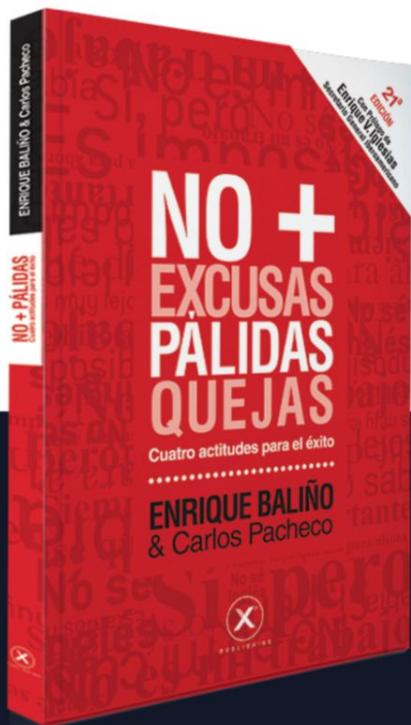
**Participantes:** Dirección ; RRHH

**Duración:** 2 hs. aprox.

**Cantidad:** 1 sesión



El taller se cierra con la entrega de **50 ejemplares** del libro "No Más Pálidas".



**Título:** No Más Pálidas. Cuatro Actitudes Para el Éxito  
**Autores:** Enrique Baliño con Carlos Pacheco  
**Editorial:** Xn Publishing (una división de Xn Partners)  
**Edición:** 1ª Edición Junio 2010, actualmente en su 21ª Edición  
**Páginas:** 160  
**Lenguaje:** Español  
**ISBN:** 978-9974-8257-1-0  
**Dimensiones:** 17 x 24 cm

En el libro, *Baliño* narra con gran sinceridad y profundidad, su frustrante y doloroso fracaso inicial en IBM, y explica cómo logró, con la consigna de "No Más Pálidas", cambiar la cultura de la organización y convertirla en una empresa capaz de lograr objetivos, que para muchos eran imposibles, hacerla exitosa, manteniendo altos estándares éticos, es decir: éxito, pero no a cualquier precio.

"*No Más Pálidas*" es profundamente inspirador e incorpora temas como el poder que todo individuo tiene para cambiar la cultura dominante, y la importancia de la organización, del equipo, para lograr el éxito genuino, sea personal, una empresa o un país.

# Resumen

Intervención	Tipo de intervención	Participantes	Duración por intervención
Kick off	Sesión	Dirección, RRHH	2 hs. aprox.
Los 4 trabajos del líder	Taller	Líderes	16 hs. aprox.
Autodiagnóstico y próximos pasos	Sesión	Dirección, RRHH	2 hs. aprox.

## ¿Qué temas aborda esta conferencia?

- Autonomía y resultados
- Liderazgo personal
- Independencia con disciplina
- Comunicación clara y precisa
- Confianza mutua
- Conexión y sentido de pertenencia



# Nuestros facilitadores



## GONZALO NOYA

### *Socio de Xn Partners*

Apoyado en su experiencia ejecutiva, se ha desarrollado como coach de los equipos directivos de diversas organizaciones de gran porte. Es autor de "ALGO MÁS GRANDE. EL PODER DEL EQUIPO PARA LOGRAR LO IMPOSIBLE" publicado en Junio de 2019 por Xn Publishing, unidad editorial y de contenidos de Xn.

Es conferencista y consultor en temas de liderazgo, estrategia, cultura, equipos de alto desempeño, gestión de proyectos y cambio organizacional. Es además, Facilitador Advisor del Programa de Desarrollo de Liderazgo y Gestión (PDLG).

Desde hace más de veinte años lidera y gestiona organizaciones y equipos. Se destacó como gerente de Servicios de Tecnología y como director de los programas y proyectos más grandes y exigentes de IBM Uruguay y Paraguay. Ha tenido a cargo equipos comerciales y grupos de ejecución de más de cien profesionales.

Fue destacado como director de proyectos y reconocido a nivel mundial como uno de los 25 mejores directores de proyecto de IBM en 2004 y elegido como uno de los cinco más destacados por el premio Kerzner de PMI en 2013.

Es ingeniero en sistemas graduando en la Universidad de la República (Uruguay) y gerente de proyecto certificado por PMI (Project Management Institute).



# Nuestros facilitadores



## XIMENA PARDIÑAS

### *Consultora Senior en Liderazgo y Gestión*

Responsable de la Academia Xn. Es facilitadora de talleres de Liderazgo para ejecutivos y especialista en Gestión.

Tiene una larga trayectoria en las áreas de gestión de proyectos y ha liderado equipos de alto desempeño en distintos proyectos de ingeniería y construcción. Fue Jefe de Obra del Aeropuerto Internacional de Carrasco, una de las principales obras del Uruguay. Fue responsable de liderar el primer fideicomiso inmobiliario del Uruguay: Torres Nuevocentro.

Ocupó la Gerencia Comercial de Ebital, una de las empresas de construcción más importantes de Uruguay, donde fue responsable de liderar el equipo comercial, del desarrollo de la estrategia, el marketing y de los servicios de venta en construcción, arquitectura y desarrollo inmobiliario.

Responsable por el desarrollo del negocio y la satisfacción de clientes, manejando las relaciones y las negociaciones con múltiples organizaciones clientes como el Ministerio de Vivienda y Medio Ambiente, el Ministerio de Defensa Nacional, el Ministerio del Interior, Auditorio Nacional del Sodre, Corporación Nacional para el Desarrollo, Universidad de la República, UTEC, PAEMFE, Administración Nacional de Enseñanza Primaria, Ministerio de Transporte y Obras Públicas, ANTEL, BROU, Altius Group, Grupo Lecueder, Zonamérica, Grupo Grosskop, Grupo Bulgheroni, etc.

Ximena es egresada de la Facultad de Arquitectura de la Universidad de la República y tiene un postgrado de Desarrollo Directivo en el IEEM, la Escuela de Negocios de la Universidad de Montevideo.

# Nuestros facilitadores



## **CECILIA IGORRA**

### ***Consultora, Coach y Facilitadora en Habilidades de Liderazgo***

Como consultora de la firma, actúa como coach para individuos y como facilitadora de sesiones y talleres para el desarrollo de Habilidades de Liderazgo.

Tiene una larga experiencia en el área de RRHH en varias empresas del país. Se desempeña como Gerente de Recursos Humanos (RRHH) de Gómez Platero Arquitectos y fue Coordinadora Corporativa de RRHH en Marfrig Uruguay, Industria multinacional con más de 3.000 empleados.

Tiene una importante trayectoria en consultoría de RRHH desarrollando, implementando y gestionando proyectos de RRHH en empresas nacionales e internacionales, tanto en Uruguay como en el Exterior.

Ha actuado como Consultora independiente y como Consultora de RRHH en Franklin Covey Uruguay. Es Directora de SBS team, empresa uruguaya de capacitación orientada al crecimiento y desarrollo personal desde la perspectiva del coaching y Liderazgo.

Cecilia es egresada de Administración de Empresas en la Universidad de la República, tiene un Postgrado en Dirección de Recursos Humanos en la Universidad de la Empresa y un Postgrado en Gestión Humana en la Universidad de Belgrano, Argentina 2014. Es Analista PDA por PDA International 2018. Diplomada en Coaching Ontológico por la Escuela Genesin, Argentina. Certificada en Especialización y Entrenamiento en Coaching – Argentina – SbS team Uruguay.

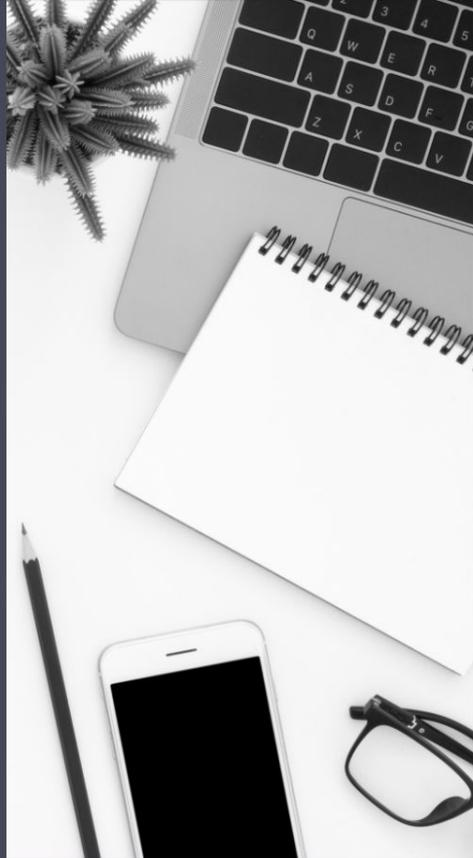


# Requerimientos logísticos

Para asegurar una excelente experiencia remota, detallamos las siguientes recomendaciones:

- Tener la aplicación Zoom descargada en el dispositivo utilizado
- Contar con computadora o notebook con cámara web y de ser posible auriculares.
- Se recomienda utilizar conexión por cable para conectarse a Internet de lo contrario estar cerca al Router o fuente de internet.
- Elegir un lugar tranquilo y sin ruidos para participar de la videoconferencia.
- Ingresar 15 minutos antes del comienzo, para verificar que todo funcione correctamente.

Además, contamos con un equipo especializado que estará atento a cualquier inconveniente que pueda surgirle a los participantes durante la videoconferencia.



# 212

PRODUCTIONS

LEWIS GUTIÉRREZ

Coordinador Ejecutivo de Desarrollo Cultural y Nuevos Negocios

[lgutierrez@212productions.tv](mailto:lgutierrez@212productions.tv)

Isabel La Católica #43 Colonia Vallarta Norte

Guadalajara, Jalisco 44690

+5233.1185.6142

INGRID BARAJAS

C.E.O.

[direccion@212productions.tv](mailto:direccion@212productions.tv)

1418 N. Highland Ave.

Los Angeles, CA 90028

+1.661.977.3231

212 Productions®

Representantes Norte América

Contrataciones: [mgmt@212productions.tv](mailto:mgmt@212productions.tv)

[WWW.212PRODUCTIONS.COM](http://WWW.212PRODUCTIONS.COM)